

REPUBLIKA HRVATSKA  
PRIMORSKO-GORANSKA ŽUPANIJA  
GRAD DELNICE  
**GRADONAČELNIK**  
KLASA: 100-01/16-01/02  
URBROJ: 2112-01-30-40-1-16-02  
Delnice, 15. veljače 2016. godine

Na temelju članka 93., a u vezi s člankom 4. stavkom 3. te člankom 81. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ 86/08 i 61/11), članka 48. Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ 33/01, 60/01, 129/05, 109/07, 129/08, 36/09, 150/11, 144/12 i 19/13-pročišćeni tekst) , članka 60. Statuta Grada Delnica (»Službene novine Primorsko-goranske županije« broj 28/09, 41/09, 11/13, 20/13-pročišćeni tekst i 06/15) te članka 8. stavka 5. Pravilnika o stručnom osposobljavanju i usavršavanju službenika („Službene novine Primorsko-goranska županije“ 29/07 i 02/10), **Gradonačelnik** Grada Delnica, a **na prijedlog Pročelnice** Jedinственog upravnog odjela Grada Delnica (u daljnjem tekstu. JUO), *donosi*

### **Plan i programa stručnog osposobljavanja osoba primljenih u JUO-a Grada Delnica u 2016. godini**

#### **Članak 1.**

Ovim Planom i Programom stručnog osposobljavanja osoba primljenih u JUO Grada Delnica na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa u 2016. godini (u daljnjem tekstu. Program), utvrđuje se njihovo stručno osposobljavanje.

#### **Članak 2.**

Primanje osoba-volontera u JUO-o Grada Delnica provodi se u suradnji te u okviru mjere Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (u daljnjem tekstu: HZZZ), „**Rad i staž i prijevoz**“ – stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa.

Ugovor o stručnom osposobljavanju biti će sklopljen s onim odabranim kandidatima čije uključanje u Program odobri HZZZ.

#### **Članak 3.**

Plan stručnog osposobljavanja provoditi će se ako su sredstva za stručno osposobljavanje osigurana kod nadležne službe za zapošljavanje.

#### **Članak 4.**

Stručno osposobljavanje obuhvaća aktivnosti koje se obavljaju s ciljem osposobljavanja osoba-volontera za samostalan rad.

Stručno osposobljavanje kao proces usvajanja novih znanja i vještina provodi se putem obrazovanja ili podučavanja.

Stručno osposobljavanje u pravilu je organizirano na radnom mjestu unutar JUO-a, a dio stručnog osposobljavanja kandidata, Grad Delnice može organizirati u drugim pravnim osobama (javnim ustanovama, trgovačkim društvima) kojima je Grad Delnice osnivač odnosno u kojima ima udjele u vlasništvu kao i u udrugama s kojima Grad surađuje. Suradnja između grada i navedenih pravnih osoba regulira se posebnim ugovorom.

### **Članak 5.**

Za vrijeme stručnog osposobljavanja, osoba-volonter se nalazi na stručnoj i praktičnoj izobrazbi, u okviru koje se uz neposredno vodstvo mentora, kroz praktičan rad i učenje, stručno osposobljava za samostalno obavljanje poslova određene struke odnosno radnog mjesta, uz obvezu polaganja državnog stručnog ispita skladu sa člankom 93. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi.

Nadležna osoba obvezna je osobi-volonteru osigurati uvjete za njegovo uspješno stručno osposobljavanje, te odrediti mentora (stručnu osobu).

Mentor mora biti iste ili slične struke (npr. tehničke za tehničke i sl.) te najmanje istog stupnja obrazovanja kao i osoba-volonter

JUO Grada Delnica na dan donošenja ovog Plana i programa zapošljava ukupno 15 službenika.

### **Članak 6.**

Osobe-volonteri nemaju status službenika, nisu u radnom odnosu i ne primaju naknadu za svoj rad, osim naknade koju osigurava HZZZ.

Trajanje stručnog osposobljavanja osoba-volontera iznosi 12 mjeseci od dana potpisivanja ugovora.

Grad Delnice podmiruje troškove polaganja državnoga stručnog ispita u skladu s važećim odredbama zakona.

Prava i obveze između osobe-volontera i Grada bit će uređeni međusobnim ugovorom.

Nakon isteka roka stručnog osposobljavanja, Grad nije u obvezi zaposliti osobe-volontere.

### **Članak 7.**

Osobe se na stručno osposobljavanje primaju putem javnog poziva kojeg raspisuje pročelnica JUO-a.

Poziv se objavljuje na službenoj WEB stranici Grada Delnica te oglasnoj ploči Grada i HZZZ-oa.

U sredstvima javnog priopćavanja objaviti će se obavijest o raspisivanju poziva.

### **Članak 8.**

Na javni poziv mogu se javiti osobe traženog stupnja obrazovanja i struke, koje do sada nisu volontirale u smislu odredbe članka 93. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi, odnosno članka 41. Zakona o radu.

Osoba-volonter, u trenutku prijave, mora ispunjavati i sve ostale uvjete propisane mjerom zavoda „Rad i staž i prijevoz“-stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa HZZ-a.

Kao volonter-vježbenik ne može biti primljena osoba kod koje postoje zapreke za prijam službenika u službu, propisane člankom 15. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi.

Kandidati koji se istodobno prijavljuju za više radnih mjesta, obvezno trebaju navesti za koja se mjesta prijavljuju. Pritom ne trebaju dostavljati više prijava, niti višestruke priloge prijavama.

U slučaju prijave više kandidata s istim uvjetima, kao prednost pri odabiru osobe za stručno osposobljavanje može imati neka od slijedećih činjenica: dužina radnog iskustva, dužina vremena provedenog na HZZZ-u kao nezaposlena osoba, godine starosti, obiteljsko stanje i sl..

### **Članak 9.**

Nepotpune i nepravodobne prijave neće se razmatrati.

Kandidati će o rezultatima poziva biti obaviješteni u roku 60 dana od završetka javnog poziva.

Nakon dovršetka postupka, kandidatima koji ne budu primljeni, a na njihov zahtjev, putem pošte će biti vraćena dokumentacija priložena prijavi.

### **Članak 10.**

Prijavama je potrebno priložiti:

-kratki životopis,

-presliku diplome ili potvrde o obrazovne ustanove o završenom školovanju,

-presliku osobne iskaznice,

-važće dokumente Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje kao i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje kojima se dokazuje radni staž odnosno dužina prijave u evidenciji nezaposlenih osoba,

-vlastoručno potpisanu izjavu da kod kandidata ne postoje zapreke iz članka 15. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi, tj. da je do sada pravomoćno osuđivana

-vlastoručno potpisanu izjavu da kandidat na poslovima navedenog stupnja obrazovanja i struke do sada nije volontirao u smislu članka 93. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi odnosno članka 41. Zakona o radu (potpis na izjavi nije potrebno ovjeriti),

-izvornik ili presliku uvjerenja da kandidat nije pod istragom i da se protiv njega ne vodi kazneni postupak, ne starijeg od šest mjeseci.

Od kandidata koji uđu u uži izbor na uvid može biti zatražena dostava izvornika diplome, osobne iskaznice, sudskog uvjerenja te dokaza o radnom stažu.

Na prijam volontera-vježbenika ne primjenjuju se odredbe ZSN-a o postupku prijma u službu u smislu testiranja.

### **Članak 11.**

Postupak predlaganja osoba-volontera provodi Povjerenstvo kojeg imenuje Pročelnik JUO-a Grada Delnica.

### **Članak 12.**

Popis radnih mjesta za čije se poslove može provesti stručno osposobljavanje, broj osoba koje se planira primiti i potreban stupanj obrazovanja i struke koje moraju ispunjavati te osobe, utvrđeni su u tablici 1. koja je sastavni dio ovog Plana i programa.

### **Članak 13.**

Ovaj program stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se na WEB stranici Grada Delnica.

**Gradonačelnik**  
***Ivica Knežević, dipl.iur.***